

**ED**  
**YOUx**

تَعَلَّم الْآن

من العطالة إلى الاستقطاب

From job seeker to job attractor

X @in t s n  
**EDyouxAR**

## التعلم مستمر والمعرفة لا تنتهي

سوف تمكنك هذه الدورة من الانتقال من شخص أتعبه طرق الأبواب للحصول على وظيفة، إلى شخص تأتي إليه الوظائف وتطرق بابه.

**تأكد** من أن الانتقال بهذه الطريقة يتطلب الكثير من الوقت والجهد والانضباط، ولكن الرحلة بمجملها ممتعة، ومشوقة ومليئة بالإنجاز.

### نصيحة TIP

«عندما تشعر بالإحباط واليأس، تذكر أن الأشخاص العظماء في التاريخ واجهوا الفشل والرفض قبل أن يحققوا النجاح. فلا تستسلم ولا تتراجع.» - والت ديزني



من العطالة إلى الاستقطاب

From job seeker to job attractor

## هذه الدورة تستهدف

- طلاب الثانوية والجامعات
- الخريجين
- العاطلين عن العمل
- المستجدين في سوق العمل
- المستقلين الحرفيين أو الفنيين
- الراغبين في تحسين أدائهم الوظيفي
- الراغبين في الارتقاء الى مناصب أعلى
- الراغبين في الانتقال إلى مجالات وظيفية أخرى
- مدراء الأقسام والمدراء التنفيذيين
- الراغبين في الانتقال إلى قطاع أو جهة مختلفة
- رواد وأصحاب الأعمال
- الراغبين في اكتساب مهارات وقدرات جديدة

### نصيحة TIP

«العاطلون عن العمل هم أولئك الذين يتحدون الصعاب ويستخدمون الفشل كدافع لتحقيق النجاح. استمر في البحث ولا تفقد الأمل.» - روبرت هيرجايف

## ماذا نعني بالعطالة (البطالة)؟

العطالة أو البطالة هو مصطلح يُشير إلى حالة الأشخاص القادرين والراغبين في العمل والتوظيف، ولكنهم غير قادرين على العثور على فرصة عمل مناسبة. يُعد البطالة مشكلة اقتصادية واجتماعية تحدث عندما يكون هناك عدم توازن بين العرض والطلب في سوق العمل. ينتج عن البطالة تأثيرات سلبية على الفرد والمجتمع، مثل تراجع الدخل الشخصي، وزيادة الفقر، وتقليل فرص التنمية الاقتصادية. تتفاوت معدلات البطالة من بلد إلى آخر وتتأثر بعوامل متعددة، مثل النمو الاقتصادي، والتغيرات التكنولوجية، وسياسات سوق العمل.

# خلّك أفضل

لا تعشعش بين المألوف والمجهول

## ماذا نعني بالاستقطاب؟

من خلال استخدام استراتيجيات متنوعة مثل الإعلانات الوظيفية، وتوظيف الشبكات الاجتماعية، وبرامج الإحالة، والترويج لصورة المنظمة كمكان مثالي للعمل. يعد الاستقطاب جزءًا أساسيًا من إدارة الموارد البشرية ويساهم في بناء قوة عاملة مؤهلة ومتنوعة ومحفزة لتحقيق النجاح المستدام للمنظمة

مصطلح الاستقطاب يشير إلى عملية جذب المواهب والكوادر البشرية المؤهلة والمرغوب فيها من قبل الشركات والمؤسسات. يهدف الاستقطاب إلى جذب الأفراد ذوي المهارات والخبرات العالية والمواهب النادرة التي يمكنها تعزيز أداء المنظمة وتحقيق أهدافها. يشمل عملية الاستقطاب إجراء البحث عن المواهب المناسبة، وجذبهم للانضمام إلى المنظمة

سوف نأخذك في هذه الدورة في رحلة افتراضية تتكون من 10 مراحل رئيسية وهي المراحل الطبيعية لأي شخص يريد الانتقال من العطالة إلى الاستقطاب خلّك مستعد , هذه الرحلة تتطلب الصدق مع النفس أولاً , وصدقني كل ما تتجاوز مرحلة من مراحل هذه الرحلة , ثقتك بنفسك وقدراتك ومهاراتك سوف تزيد , ومعها تزيد الفرص من حولك, ومع المراحل الأخيرة سوف تزيد فرص استقطاب من عدة جهات وقطاعات

- 01 التعرف على الذات
- 02 التعرف على سوق العمل
- 03 لا تتعلم العطالة
- 04 تقدير الذات
- 05 السيرة الذاتية
- 06 حرك كرة الثلج
- 07 المقابلة الشخصية
- 08 أول 100 يوم في الوظيفة
- 09 النجاح المهني والوظيفي
- 10 الاستقطاب



